



JOUW WEG NAAR WERK

**WerkWijzer van
VOORBEELD RAPPORTAGE**

14 februari 2024

INLEIDING

Dit is de uitslag van jouw WerkWijzer. Hierin staat beschreven wat jij belangrijk vindt en wat je minder belangrijk vindt ten aanzien van werk. Waar krijg jij energie van en wat kost jou energie? Waar liggen jouw talenten en wat zijn jouw ontwikkelpunten? Ook wordt beschreven hoeveel ruimte en energie jij hebt om je verder te ontwikkelen op dit moment. Ten slotte wordt beschreven waar jouw (beroeps)interesses liggen. Met deze informatie kan de noodzaak en intensiteit van begeleiding worden bepaald en kan worden bepaald wat concrete uitstroomrichtingen voor jou kunnen zijn, in de vorm van rollen, functies of sectoren.

Waarom gedragen mensen zich zoals ze zich gedragen?

Overall om je heen zie je hoe mensen zich gedragen. Dit gedrag lijkt misschien te komen door hoe iemand is, dus door de persoonlijkheid. Maar gedrag wordt eigenlijk veroorzaakt door heel veel factoren samen. Gedrag wordt veroorzaakt door wat we denken, wat we graag willen, wat we ergens van vinden en hoe wij ons voelen. Deze vier factoren hebben uiteindelijk allemaal invloed op het gedrag dat je laat zien.

Aan de hand van de DilemmaMethode worden deze vier factoren in kaart gebracht. Er wordt gekeken hoe je denkt (het hoofd), wat je wilt (het hart), wat je ergens van vindt (de raderen) en hoe jij je voelt (de voeten). In de onderstaande afbeeldingen wordt dit verder uitgelegd. In de WerkWijzer ligt de focus op het hart, de raderen en de voeten.



HET HOOFD



Het hoofd laat zien wat je weet en wat je begrijpt. Maar er wordt ook gekeken naar wat je eigenlijk niet zo goed begrijpt.

HET HART



Het hart laat zien wat je graag wil en waar je enthousiast van wordt. Maar er wordt ook gekeken naar wat je vooral niet wilt en wat jou energie kost. Het hart wordt in kaart gebracht in het onderdeel **Persoonlijkheid**.

DE RADEREN



De raderen laten zien waar je je graag mee bezig houdt en hoe jij iets beleeft. Dit kan beïnvloed worden door de mensen om jou heen of door de situatie waar je je in bevindt. De raderen worden in kaart gebracht met behulp van jouw **Beroepsinteresses en voorkeuren**.

DE VOETEN



De voeten laten zien hoe jij in je vel zit en hoeveel ruimte jij hebt om leuke dingen te doen. Maar er wordt ook gekeken naar hoeveel zorgen en verplichtingen jij ervaart. Dit zegt bijvoorbeeld iets over hoeveel ruimte jij hebt om je verder te ontwikkelen. De voeten worden in kaart gebracht met behulp van de **Mentale balans**.

• Je voelt je goed (de voeten)

• Je voelt je niet goed (de voeten)

• De activiteiten van vandaag vind je interessant (de raderen)

• De activiteiten van vandaag vind je saai (de raderen)

• Je mag iets doen waar je energie van krijgt (het hart)

• Je moet iets doen wat je veel energie kost (het hart)

• Je begrijpt het helemaal (het hoofd)

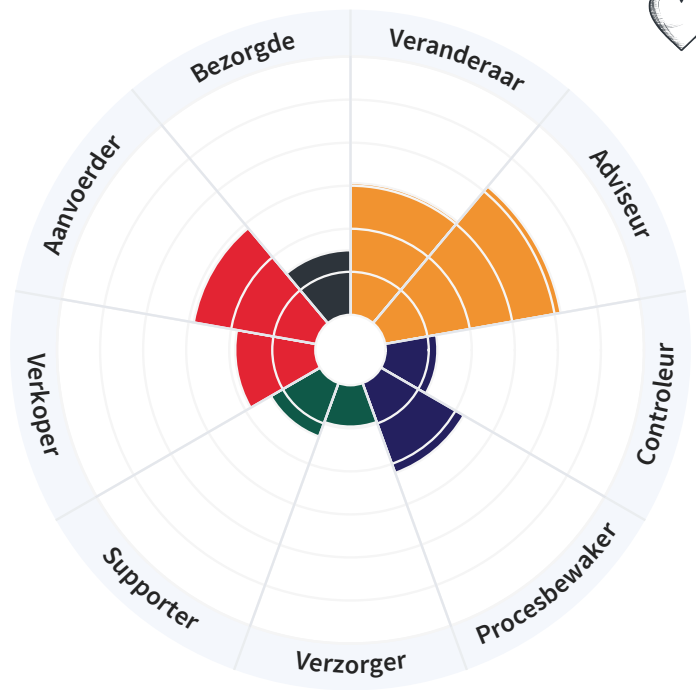
• Je begrijpt er niks van (het hoofd)

DIT WORDT EEN LEUKE DAG!

DIT WORDT HELEMAAL GEEN LEUKE DAG...

JOUW UITSLAG

PERSOONLIJKHEID



PERSOONLIJKHEID



WAT WIL IK GRAAG?

Je wil eigenlijk niets missen van wat leuk, mogelijk of spannend is.

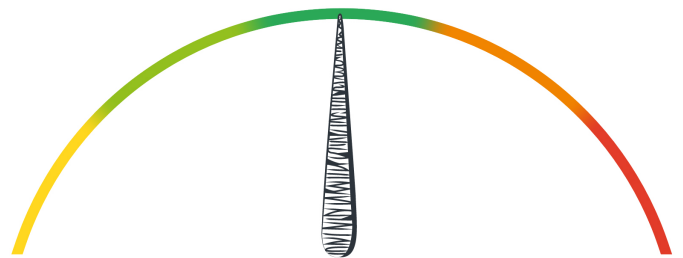
Je wil dat alles prettig, plezierig en niet te moeilijk is.

WAT IS MIJN VALKUIL?

Je kunt je soms moeilijk focussen, je kunt fantaseren en je kunt soms onvoorspelbaar zijn.

Je kan protesteren, tegenstribbelen, details missen of fouten maken.

MENTALE BALANS



BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN



BOUW



FINANCIËEL ECONOMISCH



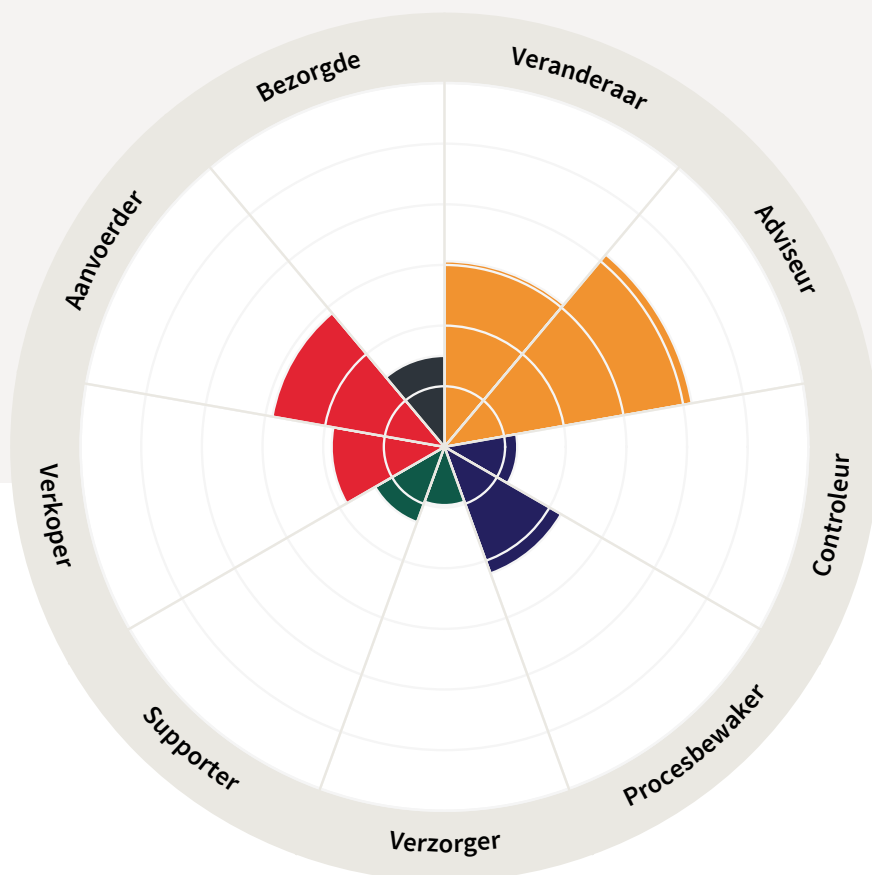
LOGISTIEK





PERSOONLIJKHEID

Aan de hand van jouw persoonlijkheid kan jij een bepaalde stijl van denken, houding en gedrag hebben. De hoogste score laat zien welke stijl jij het snelste zal laten zien, de laagste score laat zien welke stijl jij het minst snel zal laten zien. Bij elke stijl horen bepaalde kenmerken. Deze kenmerken worden in het vervolg van dit rapport toegelicht.



WAT WIL JE GRAAG?

Je wil eigenlijk niets missen van wat leuk, mogelijk of spannend is.

Je wil dat alles prettig, plezierig en niet te moeilijk is.

WAT IS JOUW VALKUIL?

Je kunt je soms moeilijk focussen, je kunt fantaseren en je kunt soms onvoorspelbaar zijn.

Je kan protesteren, tegenstribbelen, details missen of fouten maken.

WAAR BEN JE GOED IN?

Je bent gericht op kansen en mogelijkheden.

Je gedraagt je vaak spontaan, onbezorgd en ongedwongen.

WAT MAG JE NOG LEREN?

Je mag je meer leren focussen en je meer ergens aan verbinden.

Je mag leren om meer orde, structuur, rust en regelmaat aan te brengen.



WIE BEN JIJ?

Jouw persoonlijkheid zegt iets over het gedrag dat jij van nature zal laten zien. Dat is het gedrag dat jij (onbewust) het liefste laat zien en wat jou de meeste energie geeft. In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe dit gedrag eruit ziet.

Jij bent vaak vooral gericht op alles wat leuk, interessant of uitdagend is. Jij hebt vaak niets met ‘moeten’ en eigenlijk wil jij je nergens toe verplicht voelen. Jij denkt het liefst in kansen en mogelijkheden en jij hebt graag nog opties achter de hand. Voel jij jezelf verplicht of krijg jij beperkingen opgelegd, dan laat jij vaak direct merken dat jij dit niet prettig vindt. Ook voel jij het vaak aan als er iets speelt, maar dit wil niet zeggen dat jij altijd precies weet wát er speelt. En jij ziet vaak wel allerlei mogelijkheden of kansen, maar dat betekent niet dat jij er ook altijd concreet mee aan de slag gaat. Jij hebt vaak allerlei ideeën en gedachten, maar toch blijft het meeste wat er in je omgaat vaak bij denken en bedenken wat wellicht mogelijk is. Jij zal jezelf niet zo snel ergens in vastbijten of je daadwerkelijk ergens concreet aan verbinden.

Jij stelt je vaak ontdekkend, onderzoekend en relativerend op. Niet of nauwelijks ben jij gericht op het hanteren van normen, regels, principes en afspraken. Jij bent vaak spontaan en ongecompliceerd en jij laat je vaak sterk beïnvloeden door omgevingsprikkelers, jouw gevoel en verlangens. Veel minder toon jij je vasthoudend, formeel of feitelijk in jouw houding en gedrag. Jij bent niet of nauwelijks gericht op concrete zaken, kennis, weten en ervaringsfeiten.

Jij doet meestal het liefst wat je leuk vindt of waar jij goed in bent en jij wil graag de ruimte om te ontdekken of om simpelweg eigen ervaringen op te doen. In ieder geval heb jij liever niet dat anderen te veel op je letten of je precies vertellen wat jij moet doen. Jij hebt meer met mogen dan met moeten, meer met ontdekken dan met controle en meer met hoofdlijnen dan met details. Eigenlijk doe jij de dingen het liefst spelenderwijs, ook al is dit natuurlijk niet altijd mogelijk.



WAT MAG JIJ NOG LEREN?

Om jezelf zo goed mogelijk te ontwikkelen is het belangrijk dat jij weet wat jij nog mag leren. Jouw persoonlijkheid brengt namelijk ook valkuilen en uitdagingen met zich mee. Ook is het soms nodig om jouw gedrag aan te passen aan de situatie. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat jij nog mag leren, zodat jij jouw gedrag nog beter kan afstemmen op de situatie en zodat jij jouw talenten nog beter kunt inzetten en ontwikkelen.

Jij bent erg onderzoekend ingesteld en vaak gericht op alles wat er mogelijk of interessant is. Jij mag daarom leren om het proces of het concrete doel wat vaker op de eerste plaats zetten en om meer discipline op te brengen. Soms moet je namelijk gewoon doorzetten als het lastig is of als het saai wordt. Ook mag jij soms meer de feiten laten spreken, in plaats van jouw fantasie of jouw intuïtie. En natuurlijk is het proces niet waar het om draait, maar als iedereen maar doet waar hij of zij zin in heeft, dan gaat het zeker fout.

Ook mag jij meer aandacht hebben voor het ontwikkelen van jouw talenten op een concrete en feitelijke manier. Minder mag jij je laten leiden door jouw onrust, allerlei verlangens of jouw intuïtie. Jij mag leren om je meer daadkrachtig op te stellen en meer in te zetten op kennis en deskundigheid. Het kan jou helpen om vaker feitelijk te onderzoeken waar je het over hebt, maar ook om een goede balans te vinden tussen denken en doen.

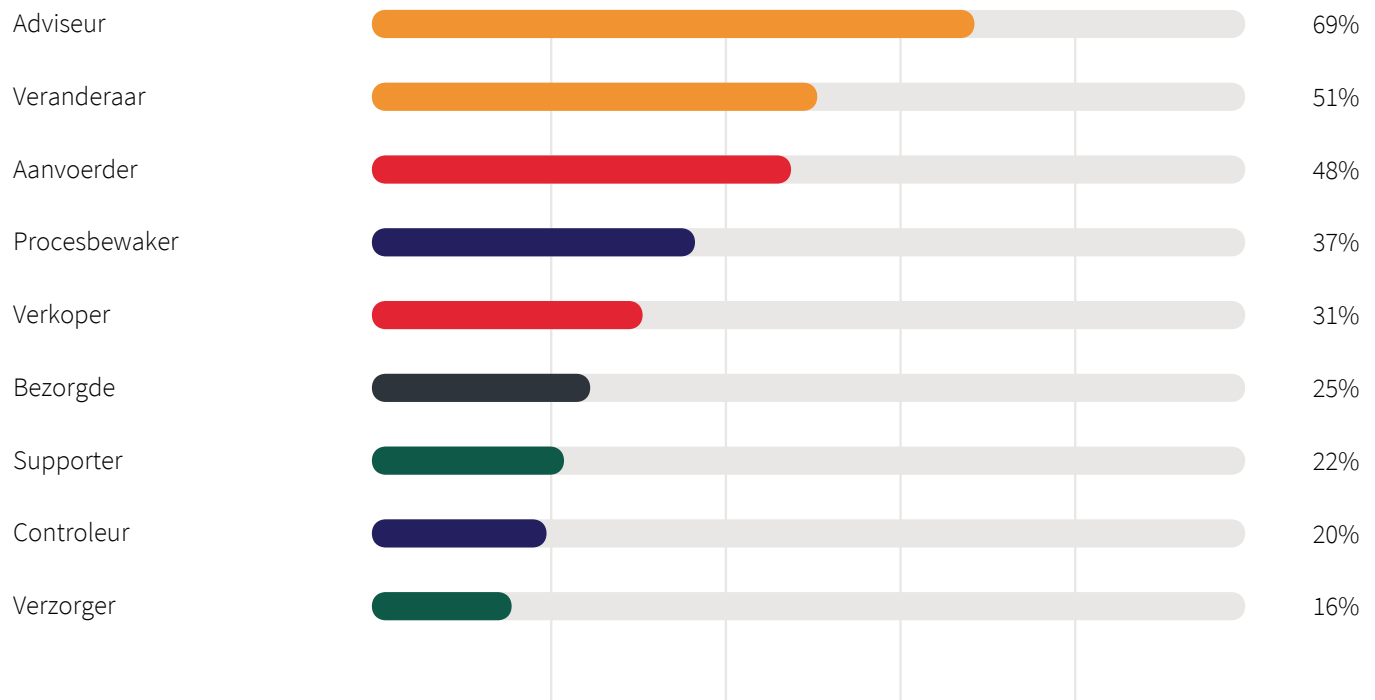
Jij bent vaak meer soepel of begripvol naar jezelf dan naar anderen en vaak erger jij je meer aan anderen dan dat jij kritisch naar jezelf kijkt. In ieder geval laat jij je door niets en niemand de wet voorschrijven, want dat bepaal jij natuurlijk zelf wel. Ook denk jij zelf te weten wat goed voor je is, waardoor jij nauwelijks open staat voor advies van anderen. Ook leren en jezelf ontwikkelen is vaak een hele uitdaging voor jou, bijvoorbeeld omdat jij niet echt een idee hebt van wat jij leuk genoeg vindt om jezelf echt voor in te spannen.

Jij mag leren om je meer te richten op (belangrijke) details, nauwkeurigheid en discipline. Vaak ben jij vooral gericht op alles wat jij zelf leuk of interessant vindt, waardoor jij uiteraard allerlei belangrijke details kunt missen. Of is het zo dat jij kennis, informatie of ervaring mist, waardoor jij vaak maar wat uitprobeert of aanrommelt. Hierdoor kun jij ook wel eens de plank volledig mislaan. Het kan ook zijn dat jij je, door je vooral te richten op wat jij zelf interessant vindt, nogal eenzijdig ontwikkelt. Dit kan ertoe leiden dat jij de boot mist of wordt overgeslagen, waardoor jij uiteindelijk met lege handen komt te staan.



IN WERK EN SAMENWERKING

Zoals we inmiddels weten, heeft jouw persoonlijkheid invloed op het gedrag dat jij wel of juist niet zal laten zien. Zo heeft het ook invloed op hoe jij je gedraagt op de werkvloer of hoe jij je gedraagt als jij moet samenwerken met anderen. Dat wordt in dit hoofdstuk beschreven.



WAT BETEKENT DIT VOOR JOU?

Werken, dingen leren en jezelf ontwikkelen vind jij interessant en een uitdaging, maar het moet wel gaan op jouw manier. Het liefst maak jij jouw eigen keuzes, neem jij eigen beslissingen en bepaal jij zelf waar jij je mee bezighoudt of wat jij interessant vindt. Jij trekt je meestal weinig aan wat anderen daarvan vinden. Jij hebt voldoende vrijheid en ruimte nodig om jouw eigen gang te kunnen gaan. Jij bent dan ook niet graag afhankelijk van een ander.

Jij hebt niet snel een klik met anderen, bijvoorbeeld collega's, die 'het beter weten', jou corrigeren of die tegen jou zeggen wat je moet doen. Anderen kunnen soms behoorlijk zeuren, vind jij, of ze bemoeien zich te veel met jou en jouw werkzaamheden. Jij bent min of meer allergisch voor mensen die jou beperken. Hierdoor kan het soms best een uitdaging zijn om met jou samen te werken. Het zal in ieder geval niet saai of voorspelbaar zijn, want jij kunt ook met verfrissende ideeën komen.

Jij trekt graag je eigen plan, maar jij vindt jezelf niet eigenwijs. Als jij je wel moet houden aan allerlei regels en verplichtingen, dan wordt je daar niet blij van. Als jij je moet houden aan 'hoe het hoort', dan kan dit leiden tot irritatie. Jij hebt de neiging om af te haken, weg te gaan of gewoon jouw eigen gang te gaan als jij het gevoel hebt dat je te veel wordt beperkt of afgeremd door anderen.

Werken of jezelf inspinnen is voor jou een soort uitlaatklep en jij moet er jouw temperament en energie in kwijt kunnen. Ook moet het werk aansluiten bij jouw interesses, waardoor er best veel taken en werkzaamheden zijn die jij liever niet doet of waar jij niets in ziet. Als er meerdere uitdagingen zijn of als jij veel spanning ervaart, dan kan jij veel moeite hebben om je te beheersen of om jezelf te concentreren. Jij bent dan eigenlijk alleen nog maar met jezelf bezig, jouw eigen interesses, gedachten, prikkels en gevoelens. Hierdoor ga jij nog harder werken, nog meer praten, jezelf nog meer verklaren of zoek jij naar nog meer aandacht en bevestiging.

Advies van anderen zie jij vaak als bemoeizucht en als anderen jou zeggen wat jij moet doen, dan ervaar jij al snel weerstand. Vooral als jij het nut ergens niet van inziet, wordt werken of jezelf ontwikkelen een hele opgave. Het kost je dan erg veel moeite gemotiveerd te blijven of om je in te spannen. Vaak ben jij dan vooral bezig met allerlei randverschijnselen, waardoor er van efficiënt werken niet meer zoveel terecht komt. Als jij hier dan op wordt aangesproken, heb jij de neiging om jezelf te verdedigen. Ook wil jij eigenlijk altijd jouw zin krijgen en jij neemt dan ook geen genoegen met een afwijzing, correctie of een aanwijzing.

Alleen als jij zelf iets belangrijk, interessant of nuttig vindt, kun jij het opbrengen om je te focussen op leren en ontwikkelen. Jij kunt hier dan veel positieve energie uithalen en jij zal dan veel beter luisteren naar wat er wordt gezegd. Ook ben jij dan veel beter in het structureren van jouw werk en kun jij veel meer discipline opbrengen.



ALS HET NIET ZO GOED MET JOU GAAT

Hoe jij je gedraagt hangt ook af van hoe jij je op dit moment voelt. Als het niet goed met je gaat, dan laat jij mogelijk ander gedrag zien dan wanneer het wel goed met jou gaat. Als jij veel aan je hoofd hebt of als jij niet goed in jouw vel zit, dan is de kans groot dat jij vooral nog gedrag laat zien dat jij van nature laat zien. Hier kan jij dan zelfs in doorslaan. In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe jouw gedrag eruit kan zien als jij veel aan je hoofd hebt of als jij niet lekker in jouw vel zit.

Is er sprake van druk en spanning, dan ben jij vaak nog meer gericht op jezelf profileren, jouw eigen interesses of jouw eigen belang. Jij vindt het dan steeds moeilijker om bijvoorbeeld vragen te stellen, samen te werken of om jezelf goed te blijven organiseren. En jezelf lerend opstellen komt dan eigenlijk niet meer in je op. In ieder geval wordt het dan voor jou steeds lastiger om rekening te houden met bijvoorbeeld de gevoelens van anderen en ben jij vooral gericht op jezelf en hoe jij iets ervaart.

Zijn er dan ook nog eens tegenstrijdige belangen, hormonen of sensaties in het spel, dan heb jij niet altijd nog voldoende grip op de situatie en voldoende door wat jouw gedrag met anderen doet. Hierdoor wordt de kans op bijvoorbeeld een conflict of onderlinge spanning steeds groter. En de kans is dan ook behoorlijk groot dat jij steeds meer primair reageert. Jezelf even terugtrekken, afstand nemen, advies vragen of 'de wijste zijn', komt dan uiteindelijk niet meer in jou op. Wel ga jij dan de spreekwoordelijke strijd aan, want jij laat echt niet over je heen lopen. Uiteraard kunnen hierbij harde woorden vallen, kan jij jezelf voorbijlopen of onredelijk reageren. Zeker als jij persoonlijke problemen hebt of als de balans werk/privé onder druk staat, dan kan jij het jezelf en anderen erg lastig maken.

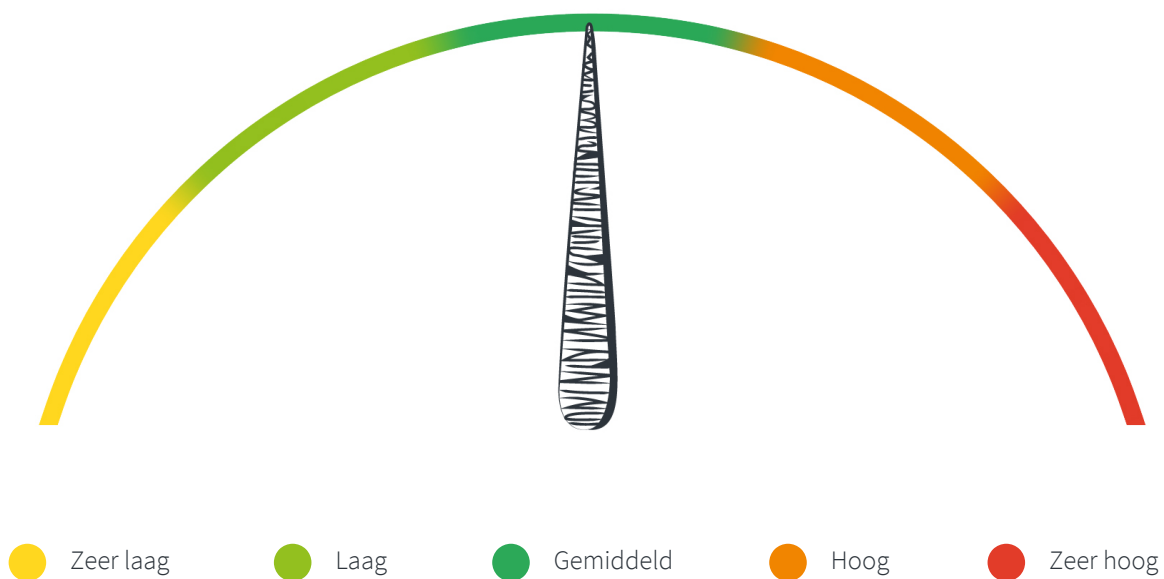




MENTALE BALANS

De Mentale balans geeft inzicht in de hoeveelheid ruimte die beschikbaar is om te investeren in persoonlijke ontwikkeling. Als jij meer zorgen, onzekerheid, spanning, druk of stress ervaart, dan heb jij minder vrije ruimte die jij kunt gebruiken voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Jij zult dan mogelijk meer moeite hebben om open te staan voor kansen of mogelijkheden en jij zal mogelijk eerder terugvallen op het gedrag dat jij van nature laat zien, jouw persoonlijkheid.

De Mentale balans geeft de balans weer tussen de vermogens en zorgen van een persoon. Om dit weer te geven wordt de draagkracht afgezet tegen de draaglast. Oftewel: wat kan jij 'inzetten' in jouw situatie (draagkracht) en met welke verplichtingen of zorgen moet jij rekening houden (draaglast).



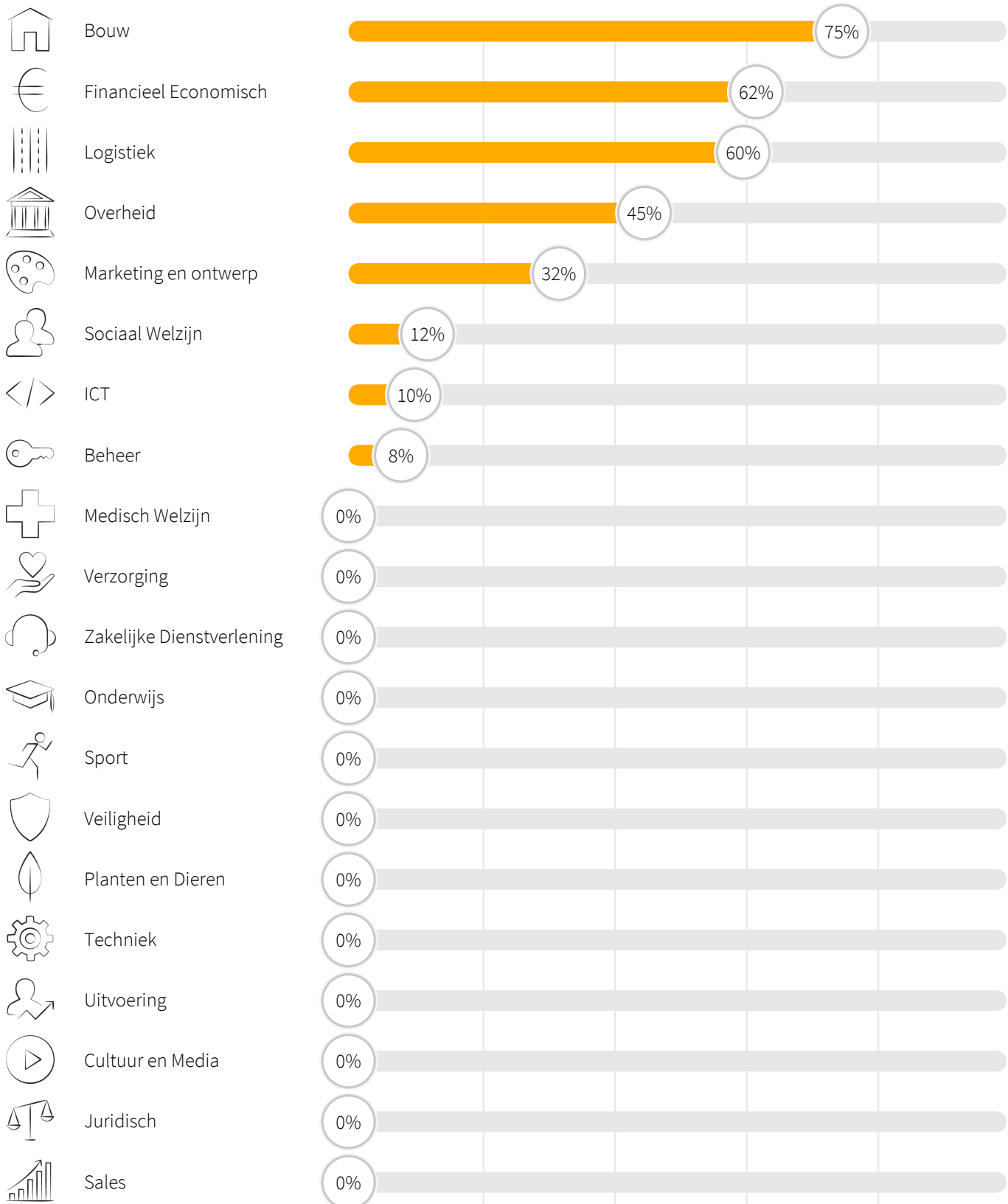
Jij ervaart op dit moment een gemiddelde mentale belasting.

Dit betekent dat jouw zorgen, problemen en verplichtingen redelijk in balans zijn met jouw mogelijkheden en energie. Er is bij jou sprake van een aantal zorgen, verplichtingen en/of belemmeringen, maar jij hebt het gevoel dat je hier in voldoende mate mee om kunt gaan. Soms voel jij niet de ruimte om spontaan jouw hart (of intuïtie) te volgen of om eigen keuzes te maken, maar dit heeft weinig invloed op jouw plezier of gevoel van voldoening. Meestal heb jij voldoende energie en enthousiasme om jouw taken naar verwachting uit te kunnen voeren, maar jij bent je er ook van bewust dat je rekening moet houden met een soms weerbarstige en veranderlijke werkelijkheid.



BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN

In dit hoofdstuk wordt beschreven wat jij interessant vindt en wat juist niet. Ook wordt beschreven welke beroepen daarbij zouden passen. Soms worden jouw interesses bepaald door wat je zelf leuk vindt, maar jouw interesses kunnen ook beïnvloed worden door de mensen om jou heen of door hoe jij je voelt. Het is daarom altijd belangrijk om te kijken waarom je bepaalde keuzes maakt en of deze keuzes ook passen bij jouw persoonlijkheid en bij waar jij energie van krijgt.



TOELICHTING BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN

Hieronder wordt een toelichting gegeven op de beroepsrichtingen die het meest aansluiten bij jouw interesses.



BOUW

75%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het maken van nuttige of mooie dingen en werken met je handen.

Beroepsrichtingen MBO

Assemblagemedewerker, Assistent uitvoerder, Beheertechnicus, Bouwtekenaar, Calculator, Installatiebeheerder, Kleermaker, Kwaliteitscontroleur, Medewerker architectenbureau, Metaalkundige, Metselaar, Meubelmaker, Middenkaderfunctionaris bouw, Natuursteenbewerker, Planner, Ploegbaas, Schilder, Staaltekenaar, Storingsmonteur, Straatmaker, Stukadoor, Teamleider productie, Timmerman, Voeger, Vormgeving, Waterbouwer, Werkvoorbereider.



FINANCIËEL ECONOMISCH

62%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden met een financieel en fiscaal karakter en gericht op administratieve ondersteuning.

Beroepsrichtingen MBO

Assistent accountant, Assistent controller, Bankemployee, Belastingassistent, Boekhoudkundig assistent, Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen, Financieel-administratief medewerker, Managementassistent / directiesecretaresse, Medewerker bedrijfsadministratie, Medewerker debiteuren.



LOGISTIEK

60%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op logistiek en vervoer, zowel van goederen als mensen.

Beroepsrichtingen MBO

Asfaltmedewerker, Baggermeester, Brugwachter, Buschauffeur, Civiel matroos, Conducateur, Koerier, Logistiek medewerker, Luchtvaartdienstverlener, Luchtvaartlogisticus, Magazijnmedewerker, Orderpicker, Planner (wegtransport), Schipper, Stuurman, Treinmachinist, Verhuizer, Verkeersleider.



OVERHEID



Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het werken bij de overheid en semi-overheidsinstellingen.

Beroepsrichtingen MBO

Juridisch medewerker openbaar bestuur, Medewerker arbeidsvoorziening en personeelswerk, Medewerker sociale zekerheid.

CONCLUSIE EN ADVIES

Kenmerkend

Jij houdt van plezier en lol maken en wilt liever niets missen. Jij vindt het belangrijk om 'op dit moment' te genieten. Bezig zijn met de toekomst en hiervoor doelen stellen vind jij lastig. Je houdt niet van plannen maken omdat je graag zo lang mogelijk alle opties open houdt. Met meerdere dingen tegelijkertijd bezig zijn is voor jou geen probleem. Ook vind jij het niet erg als dingen veranderen of wanneer je opeens niet meer kunt doen waar je op dat moment mee bezig bent. Hierdoor ben je flexibel en zorg jij er voor dat je snel kunt omschakelen naar iets anders.

Jij bent graag op de hoogte van wat er allemaal speelt en vaak heb jij er veel moeite mee als anderen voor jou beslissen of je beperken in jouw bewegingsvrijheid. Maar jij wil ook niet ergens alleen voor staan, vooral niet als het lastig is of als er meerdere mogelijkheden zijn en jij niet goed weet wat jij moet kiezen. Kortom, soms is het helemaal niet zo makkelijk om je eigen weg te gaan of om je eigen keuzes te maken. Jij bent meestal gericht op een goede balans tussen alleen en samen. Jij hebt aandacht voor wat je persoonlijk drijft wat jij zelf interessant vindt, maar jij bent vaak ook gericht op wat er bij anderen speelt. Jij ervaart graag een gevoel van vrijheid en zelfstandigheid, maar jij vindt een gevoel van duidelijkheid en zekerheid meestal ook belangrijk. Ook al neem jij graag het liefst jouw eigen beslissingen, toch wil jij meestal wel graag weten wat anderen, zoals jouw vrienden, ouders of begeleiders ergens van vinden. Wat natuurlijk niet wil zeggen dat jij het ook altijd aan hen vraagt.

Valkuilen

Soms doe je alleen waar je zin in hebt en maak je dingen niet af. Je hebt moeite om door te zetten en geeft best snel op. Je denkt te snel 'dat komt later wel', maar vaak doe je iets dan helemaal niet meer. Doordat je veel dingen uitstelt of niet afmaakt kom je niet verder en kun je vastlopen. Hierdoor is het voor jou lastig om aan jouw toekomst te werken.

Soms werk je graag alleen, op andere momenten werk jij liever samen. Vaak is dit afhankelijk van de situatie, maar vooral ook met wie. Met de een kan jij het meestal best goed vinden, met de ander is er altijd een soort spanning, maar er zijn ook mensen van wie jij niets moet hebben. Vaak is het ook gewoon een kwestie van vertrouwen, want er zijn genoeg mensen die jij niet vertrouwt of waar jij liever niet mee optrekt. Het liefst ervaar jij een gevoel van wederzijds vertrouwen, maar bij sommigen heb jij dat gevoel gewoon niet. Soms vind jij het best lastig om de goede beslissingen te nemen, vooral omdat het soms best vervelend is om eerlijk te zeggen wat je vindt. Soms is een situatie zo lastig of complex, dat jij het ook niet meer weet. Hierdoor kun jij twijfelen of ben jij in verwarring, maar met wie kun je dit dan bespreken? Vaak ga jij dan maar door, soms net zolang totdat jij vastloopt, maar zelfs dan vraag jij liever niet om hulp, bijvoorbeeld omdat jij je schaamt of het zelf wil oplossen.

Ontwikkeling

Je mag leren vaker door te zetten en dingen af te maken, ook als je ze niet leuk vindt om te doen. Het is belangrijk dat je dit leert, anders kom je in de toekomst ook niet verder. Sommige dingen moeten nu eenmaal gebeuren en als je het uitstelt blijft het toch liggen en moet het later alsnog. Zoek de balans tussen dat wat moet en dat wat plezier en ontspanning geeft. Praat regelmatig met anderen over wat jij van hen verwacht en andersom. Ook het stellen van duidelijke doelen, afspraken en resultaten kunnen je helpen jouw doelen te bereiken. Je mag leren meer tijd te nemen voor jouw eigen ontwikkeling en ergens echt voor te gaan.

Het maken van keuzes of het nemen van eigen beslissingen is vaak voor iedereen een hele opgaaft. Vaak zijn er zoveel mogelijkheden, dat het alleen daarom al moeilijk kiezen is. Soms ligt jouw interesse heel ergens anders dan waar jij mee thuis kunt komen. Of zijn er soms allerlei belangen in het spel en bijna iedereen heeft wel een eigen mening. Soms is er zoveel waar jij allemaal rekening mee moet houden, dat jij het soms ook niet meer weet. Soms doe jij dan maar wat of probeer jij er juist het beste van te maken, maar meestal gaat het dan juist fout. Vooral als je probeert om het iedereen naar de zin te maken gaat het vaak mis, bijvoorbeeld omdat jij er zelf niet achter staat. En dan hoeft er vaak maar iets te gebeuren en het gaat fout, bijvoorbeeld omdat je ergens niet aan hebt gedacht. Of staat iedereen met zijn mening klaar of krijg jij goed bedoelde adviezen waar jij niets mee kunt. Toch is het belangrijk dat jij je ergens in verdiept, vragen stelt of probeert te begrijpen wat er allemaal speelt en meestal lukt dit alleen maar door er over te praten of om je lerend op te stellen.

TOT SLOT

In deze rapportage hebben wij de resultaten van jouw WerkWijzer teruggekoppeld. Je hebt hiermee een beeld gekregen van wat jou drijft en waar voor jou kansen en belemmeringen liggen. Met deze rapportage bieden wij je enerzijds de mogelijkheid om de resultaten later nog eens rustig door te lezen. Anderzijds willen we jou met deze rapportage stimuleren om nog eens kritisch te kijken naar jouw gedrag in relatie tot jouw talenten, valkuilen en uitdagingen. Door aandacht te (blijven) besteden aan jouw ontwikkeling, haal jij het maximale uit jezelf en jouw loopbaan.

Ten slotte benadrukken wij dat dit document geen uitspraken doet over wat 'goed of fout' is en niet als een beoordeling of veroordeling mag worden gezien. Het dient vooral als een handvat, zodat je in staat bent om zelf regie te voeren over jouw toekomst!

Succes!



DilemmaManager b.v.
Dijkzichtweg 9
8028 PC Zwolle

+31 (0)38 45 33 925
info@dilemmamanager.nl
www.dilemmamanager.nl